

NOVEDADES EN LA NORMA LABORAL COLOMBIANA



2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR





2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR

CARLOS PRIETO MONROY

Abogado
Especialista en Derecho Laboral



La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.



Sumario:

1. Las Obligaciones Legales del Empleador en Materia de Riesgos Laborales.
2. El sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.
3. La Amenaza, el Riesgo, y la Mitigación del Riesgo.
4. El Ciclo PHVA.
5. El Autocuidado y sus dimensiones.
6. Conclusión.

La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.



1. Las Obligaciones Legales del Empleador en Materia de Riesgos Laborales.

Código Sustantivo del Trabajo (arts. 55, 57)

Ley 1562 de 2012 (art. 3º)

Decreto 1295 de 1994.

Decreto 1443 de 2014 (Compilado en el Decreto 1072 de 2015 – arts. 2.2.4.6.1. y ss)

La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.



2. El sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.

El Empleador – art. 8 Dcto. 1443/14

La ARL – art. 9 Dcto. 1443/14

El Trabajador – art. 10 Dcto. 1443/14

La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.



3. La Amenaza, el Riesgo, y la Mitigación del Riesgo.

¿Qué es una Amenaza?

¿Qué es un Riesgo?

¿Qué hacer con la amenaza y con el riesgo?

La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.

4. El Ciclo PHVA – art. 2.2.4.6.2. Núm. 10º Dcto. 1072; art. 2º Dcto. 1443 -.



6

La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.



5. El Autocuidado y sus dimensiones.

Concepto.

En el ámbito Personal.

En el ámbito Familiar.

En el ámbito Social.

En el ámbito Laboral.

La Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo desde el Autocuidado.



6. Conclusión.

La Gestión del SGSST no se limita a la implementación formal del Decreto 1443 de 2014; implica necesariamente la intervención dinámica y permanente del Empleador, de la ARL, y de cada uno de los trabajadores, dirigida a entender qué hace la empresa, cómo lo hace, y con quienes lo hace, para que cada uno, desde su posición identifique y mitigue la exposición a los diferentes riesgos a los que se expone y los asuma desde una perspectiva del autocuidado.

La Formalización Laboral: Una Herramienta de Crecimiento Empresarial



2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR



La Formalización Laboral: Una Herramienta de Crecimiento Empresarial.



Sumario:

1. ¿Qué es el Trabajo?
2. La Formalización Empresarial y la Formalización Laboral.
3. ¿Qué es la Formalización Laboral?
4. Los Contratos de Trabajo: Herramientas para la Formalización.

6

La Formalización Laboral: Una Herramienta de Crecimiento Empresarial.



1. ¿Qué es el Trabajo?

Es un Factor generador de Riqueza.

Es una Actividad Humana (generadora de ingresos).

Es un Valor Social.

Es un Derecho Fundamental.

La Formalización Laboral: Una Herramienta de Crecimiento Empresarial.



2. La Formalización Empresarial y la Formalización Laboral.

Una aproximación al concepto de Formalización.

¿Cómo se formaliza lo Empresarial?

El valor de la Formalización Empresarial.

- En el contexto de la cotidianidad.
- Para el empresario.

La Formalización Laboral: Una Herramienta de Crecimiento Empresarial.



3. ¿Qué es la Formalización Laboral?

¿Cómo se formaliza lo Laboral?

El valor de la Formalización Laboral.

- En el ámbito Empresarial.
- En el contexto de la cotidianidad.
- Para el trabajador.

La Formalización Laboral: Una Herramienta de Crecimiento Empresarial.



4. Los Contratos de Trabajo: Herramientas para la Formalización.

Definición del Contrato de Trabajo.

Elementos Esenciales.

Tipos de Contratos:

- A término indefinido.
- A término fijo.
- Por duración de la obra o labor contratada.
- Accidental, ocasional o transitorio.