

EL ROL DEL SECTOR PRIVADO EN LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ



2^o encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR



 **Cámara
de Comercio
de Bogotá**

Tus sueños son nuestra empresa

Celebramos
10 años


CAMACOL
BOGOTÁ & CUNDINAMARCA

La paz es un buen negocio: no hay empresas sostenibles en entornos insostenibles...



La terminación del conflicto armado no resolverá todos los complejos problemas que aquejan a Colombia, **pero sí representa una oportunidad**

El verdadero desafío es lograr que la fórmula de paz, pese a las incertidumbres que genera, **pueda convertirse en una fórmula exitosa de reconciliación, equidad, prosperidad y competitividad para Colombia**

Hasta ahora, la discusión para los empresarios se ha centrado en los costos de la paz. **Les preocupa que recaiga solamente en sus hombros.** Pero lo fundamental no está ahí.



La paz es un buen negocio: no hay empresas sostenibles en entornos insostenibles...

El empresariado puede desarrollar modelos de negocio que le apuesten a la reconciliación, a la inclusión económica y creen condiciones dignas y sostenibles para poblaciones y territorios que históricamente han estado marginados

El empresariado puede fomentar espacios de diálogo e interlocución con distintos actores, especialmente entre quienes ha habido una tradición de desconfianza

El sector empresarial tiene todo para convertirse en un actor transformador: sabe asumir riesgos, tomar la vanguardia, innovar y generar riqueza



2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR



Si los entornos sostenibles son condición necesaria para la generación de negocios sostenibles...

...entonces las cámaras de comercio debemos jugar un papel activo para contribuir a la creación de esos entornos



2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR



- La CCB trabaja el tema de construcción de paz desde la perspectiva de la competitividad, la sostenibilidad, la innovación y la formalización
- Promoviendo la generación de confianza; acompañando procesos de veeduría social; contribuir al fortalecimiento institucional y generando conocimiento sobre la materia

Al final lo que buscamos es ayudar en el proceso de consolidación del Estado de Derecho y en la generación de mercados sanos y sostenibles



**Entornos
sostenibles
generan
negocios
sostenibles**

La CCB promueve en los empresarios y emprendedores la **cultura de la legalidad**.

Esto genera dignidad para las personas, y es esencial para un experiencia de paz en un país.

La cultura de la legalidad es esencial



2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR



La paz también es justicia de calidad para todos



Centro de Arbitraje
y Conciliación

35 años



Cámara
de Comercio
de Bogotá

Soluciones que ofrecemos desde hace
más de 30 años en nuestro Centro de
Arbitraje y Conciliación

Ser accesible
a los ciudadanos

Métodos alternativos de
solución de conflictos.



La paz también es convivencia



Impulsamos la convivencia pacífica en entornos escolares con nuestro Programa Hermes

Creación de capacidades para transformar el conflicto escolar, previniendo el matoneo o bullying en los colegios de Bogotá y la región



452 Colegios intervenidos en 133 municipios

5.369 Gestores Formados

26.948 Actores capacitados

La paz también es seguridad para todos

Mediación Policial



Policía = Agentes mediadores

Fortalecemos en la Policía sus competencia para el uso de métodos alternativos de solución de conflictos y gestionar casos de convivencia ciudadana y reconstrucción de tejido social



Algunos de nuestros resultados

Servicios legales y Construcción de Paz

Discusión pública sobre el rol de los abogados, los servicios legales y el sistema judicial en la construcción de paz y en las dimensiones jurídicas de la transición en Colombia.

Participación de más de 120 profesionales legales de más de 20 firmas.



Seis diálogos guiados sobre Participación política, apertura democrática y comunidades; Desarrollo rural y régimen legal; Contratación pública; Importancia de los mecanismos alternativos de solución de conflictos en la Construcción de Paz; Rol de las empresas en la JEP, la comisión de la verdad y en los modelos de reparación económica. El proyecto está liderado por la CCB, la Fundación Probono y la Universidad el Rosario como coordinador académico.



Algunos de nuestros resultados

Plataforma Business for Peace

La CCB lidera esta plataforma internacional para la articulación del sector privado en la construcción de paz y el desarrollo.

Bogotá fue sede del Congreso Anual de Business for Peace



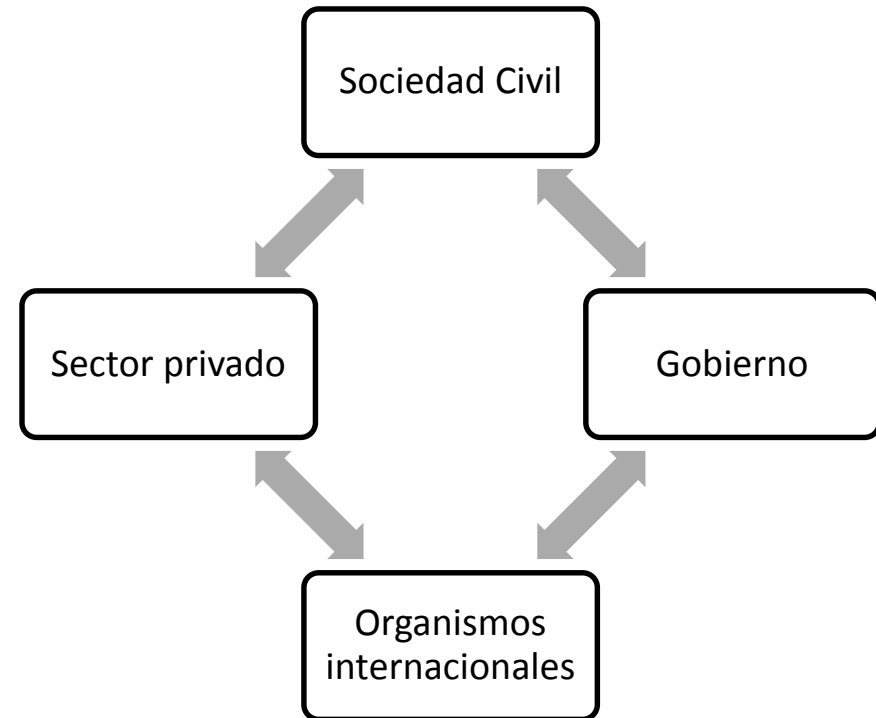
Solos es imposible



Nuevas estrategias ODS 2030

Comprometidos por una sociedad de paz promovemos la articulación con organismos internacionales, sector privado, sociedad civil y gobiernos

Ejercemos la presidencia del Comité Directivo Red Pacto Global Colombia y la Secretaría Técnica de la mesa de Business for Peace

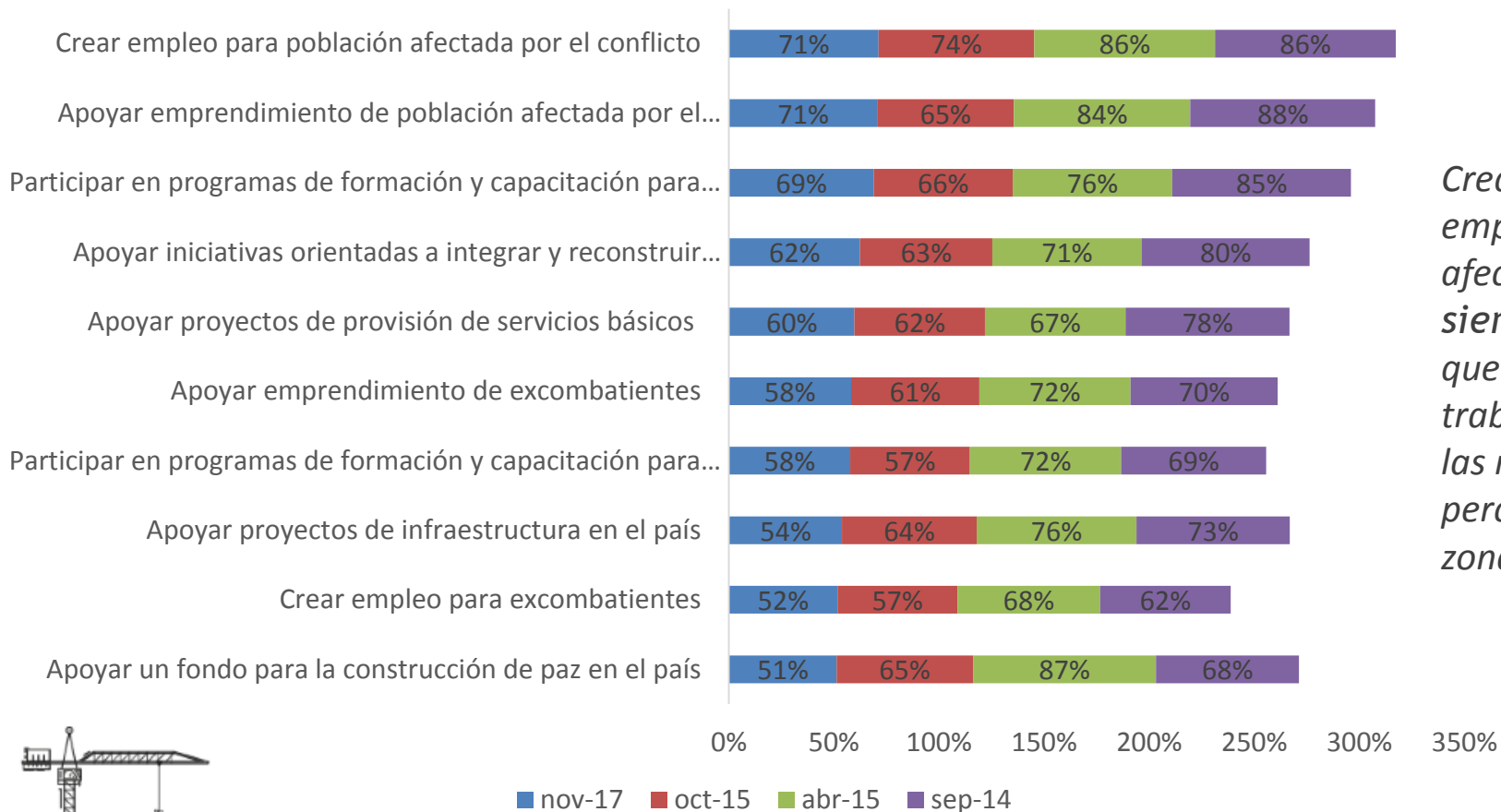


Pero... ...qué piensan los empresarios?...

Como pilar de la estrategia de Gestión de Conocimiento, realizamos varias encuestas con el propósito de generar información para estructurar una agenda de participación del sector privado en un escenario de postconflicto



¿Cuál sería la probabilidad de que su empresa apoye el trabajo en las siguientes líneas de construcción de paz?



Crear empleo y apoyar emprendimientos para la población afectada por el conflicto, siguen siendo las líneas de trabajo en las que los empresarios prefieren trabajar, sin embargo, de acuerdo a las mediciones de 2015 y 2017, se percibe un interés por trabajar en zonas afectadas por el conflicto



...y construimos una herramienta para facilitar el diagnóstico de las iniciativas empresariales en curso...



2º encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR





EmPaz
Medición
Empresarial
para la Paz

Una herramienta para valorar el
aporte empresarial a la paz

Desde la gestión interna y las
iniciativas que promueve

¿Cómo saber si la empresa
le aporta a la paz?

¿Cómo medir esos aportes?

¿Cómo saber si los ‘cómos’
impactan positivamente a la

¿Cómo identificar las
potencialidades?



2 encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR





2^o encuentro de
**Talento
HUMANO**
DEL SECTOR CONSTRUCTOR



Seis dimensiones de intervención empresarial para la paz



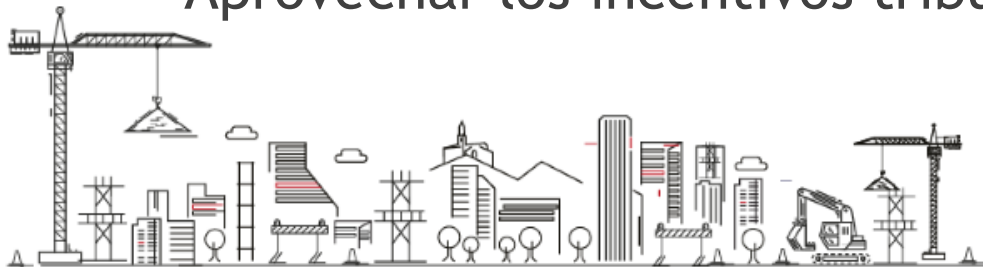
Sector Construcción y el reto de CAMACOL como motor de desarrollo

- Espacios de socialización para las empresas del gremio
 - Contenidos del acuerdo de paz
 - Oportunidades de la construcción de paz
 - Talleres de formulación de proyectos gremiales
- Alianzas público - privadas para desarrollar proyectos de largo plazo que impacten objetivos de construcción de paz
 - Empleabilidad (víctimas, excombatientes, ex militares)
 - Emprendimiento
 - Provisión de bienes públicos, en particular infraestructura



Sector Construcción y el reto de CAMACOL como motor de desarrollo

- Modelos de negocio sostenibles y generadores de impacto
 - Modelos que son sensibles al contexto (comunidades)
 - Modelos centrados en el bienestar (pensados desde el ciudadano)
 - Modelos que protegen el medio ambiente
- Participación activa en los asuntos de la ciudad y el país
- Cadena de valor sensible a la construcción de paz
- Aprovechar los incentivos tributarios generados para las ZOMAC



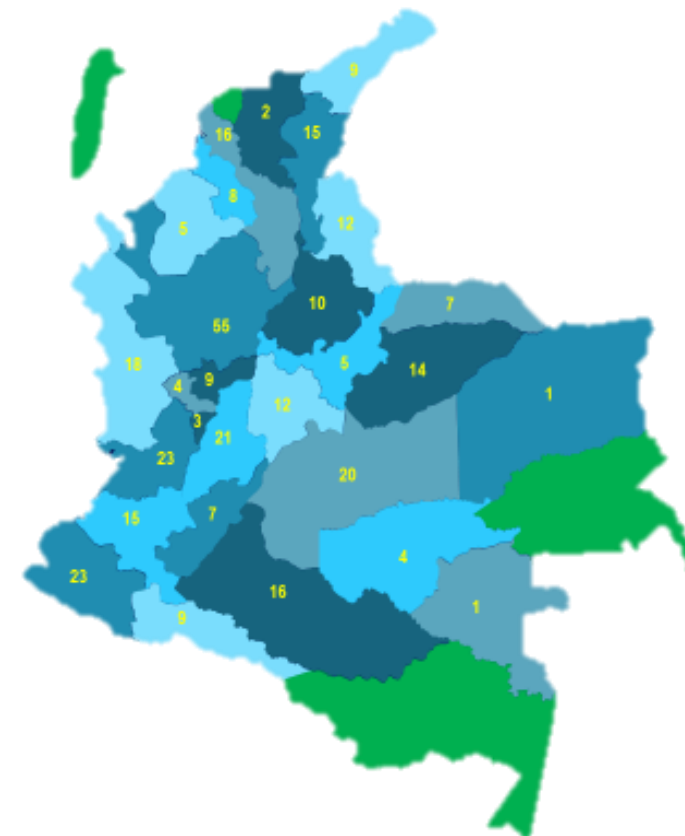
ZOMAC Geográficamente



2^o encuentro de
Talento HUMANO
DEL SECTOR CONSTRUCTOR

DEPARTAMENTO	MUNICIPIOS
ANTIOQUIA	55
ARAUCA	7
BOLÍVAR	16
BOYACÁ	5
CALDAS	9
CAQUETÁ	16
CASANARE	14
CAUCA	23
CESAR	15
CHOCÓ	18
CÓRDOBA	5
CUNDINAMARCA	12
GUAVIARE	4
HUILA	7

DEPARTAMENTO	MUNICIPIOS
GUAJIRA	9
MAGDALENA	2
META	20
NARIÑO	23
N. SANTANDER	12
PUTUMAYO	9
QUINDIO	3
RISARALDA	4
SANTANDER	10
SUCRE	8
TOLIMA	21
VALLE DEL CAUCA	15
VAUPÉS	1
VICHADA	1



Fuente: Colombia Renace Postconflicto

Régimen de Tributación de las nuevas sociedades que inicien actividades en las ZOMAC

Las nuevas sociedades, que sean micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, que tengan su domicilio principal y desarrollen toda su actividad económica en las Zomac, y que cumplan con los montos mínimos de inversión y de generación de empleo tienen derecho a:

- La tarifa del impuesto sobre la renta y complementarios de las nuevas sociedades de 0% entre 2017 y 2021 (50% para empresas medianas y grandes).
- Por los años 2022 a 2024 la tarifa será del 25% de la tarifa general del impuesto sobre la renta para personas jurídicas o asimiladas.
- Para los años 2025 a 2027 la tarifa será del 50% de la tarifa general.
- Empresas medianas y grandes del 2022 a 2027 tarifa del 75%



Obras por impuestos

- Las personas jurídicas contribuyentes del impuesto sobre la renta y complementarios que en el año o período gravable obtengan ingresos brutos iguales o superiores a 33.610 UVT
- Podrán efectuar el pago hasta del cincuenta por ciento (50%) del impuesto a cargo determinado en la correspondiente declaración de renta
- Mediante la destinación de dicho valor a la inversión directa en la ejecución de proyectos viabilizados y prioritarios de trascendencia social en los diferentes municipios ubicados en las Zomac
- Proyectos que se encuentren debidamente aprobados por la Agencia para la Renovación del Territorio ART, previo visto bueno del Departamento Nacional de Planeación (DNP), relacionados con el suministro de agua potable, alcantarillado, energía, salud pública, educación pública o construcción y/o reparación de infraestructura vial. (Decreto 1915 de 2017)



Conclusiones

- La paz es mucho más que el acuerdo de paz
- Una sociedad pacífica genera mejores condiciones de desarrollo y oportunidades de negocio
- La construcción de paz es una oportunidad histórica para los empresarios
- El sector edificador tiene los atributos claves para aprovechar esta oportunidad
 - Trabajo digno y segundas oportunidades
 - Provisión de bienes públicos
 - Construcción de paz en toda la cadena de valor

