



Así afronta el sector edificador la coyuntura por el Covid-19

Talento Humano

El 3 de abril se llevó a cabo la segunda sesión extraordinaria del **Comité de Sostenibilidad Social y Talento Humano** que lidera Camacol Bogotá y Cundinamarca. Este contó con la participación de 48 representantes de las empresas líderes del sector, que compartieron los aprendizajes y resultados de las acciones implementadas durante el aislamiento preventivo definido por el gobierno nacional.

Adicionalmente, se presentaron estrategias orientadas a fortalecer la actividad de las empresas del sector para los diferentes escenarios de prolongación del aislamiento y de la normalización de actividades, teniendo como principios el bienestar de los trabajadores, el cumplimiento de la normativa, así como la sostenibilidad y productividad de las empresas.

A continuación, se presentan los aportes de las empresas participantes como una herramienta de consulta para todo el sector.

1. Oportunidades identificadas

Para mejorar la efectividad de las estrategias y acciones implementadas por las empresas, se sugiere el involucramiento de los colaboradores para construir conjuntamente las mejores soluciones. Esto en el entendido que, eventualmente, algunas acciones puedan impactar las condiciones laborales previamente establecidas (jornada, funciones, salario, ubicación laboral, etc.).

2. Recomendaciones especiales

- Generar registro y soportes firmados de los acuerdos, acciones, y estrategias implementadas por las empresas durante la actual coyuntura.
- Evaluar con el apoyo de las Administradoras de Riesgos Laborales (ARL), los aportes de cada uno de los trabajadores en las actuales condiciones de aislamiento, lo cual permite disminuir la tasa de riesgo y por tanto resulta en un ahorro significativo para las empresas. Por ejemplo: para el caso de residentes, directores de obra y otros cargos técnicos que normalmente deben cotizar en la ARL con riesgo V (6,960% del salario), debe solicitarse a la ARL que por encontrarse estos trabajadores desarrollando labores en casa se ajuste la cotización a riesgo I (0,522% del salario).

3. Bienestar, solidaridad y responsabilidad social

Las empresas ratifican la importancia de la responsabilidad social y el apoyo al capital humano como pilar de las compañías, en el que las buenas prácticas implementadas son una oportunidad para fortalecer los valores, la fidelización y compromiso de sus trabajadores. Por esto se da continuidad a las siguientes estrategias:

- Fortalecer el vínculo emocional con el trabajador mediante campañas, llamadas de acompañamiento, vídeo conferencias, mensajes de apoyo del personal directivo de la compañía, aportando insumos para la promoción del bienestar durante y posterior al aislamiento preventivo.
- Realizar evaluación y análisis de las necesidades de los trabajadores de acuerdo con su perfil, para orientar de manera eficiente los apoyos por donaciones y otras acciones emprendidas por las compañías para fomentar su bienestar financiero, psicológico y social.
- Generar acercamientos con las cajas de compensación familiar para conocer en detalle la información de los mecanismos de subsidios de emergencia a los cuales pueden acceder los trabajadores, y realizar difusión.

Contratistas

Hacer uso de las retenciones de garantía (parcial o totalmente) previa evaluación caso a caso, con el fin de cubrir salarios, aportes a seguridad social y/o bonos de apoyo a los trabajadores de los contratistas. Se debe diseñar un mecanismo de seguimiento y control periódico que sea acorde a las particularidades de cada contrato, así como los documentos que permitan registrar las acciones en el marco de la coyuntura actual.

4. Productividad

- Realizar comités internos diariamente para el seguimiento de la efectividad de las acciones implementadas por la compañía, así como generación de nuevas estrategias.
- Para la fase posterior al aislamiento, realizar un análisis detallado de cada una de las actividades administrativas y de obra de la compañía, priorizando tareas y contemplando opciones de programación de múltiples turnos de trabajo.



- Se recomienda identificar los medios de transporte de los colaboradores para disminuir la exposición (por ejemplo, quienes cuenten con transporte autónomo podrían laborar en el primer turno, y quienes deban usar transporte público programarse para los siguientes con el fin de evitar la congestión).
- Dar continuidad a la estrategia de vacaciones adelantadas, acumuladas y/o colectivas según aplique.

5. Medidas para el regreso paulatino al trabajo

- Durante y posterior al aislamiento, producto del seguimiento diario a las condiciones de salud de colaboradores, construir una base de datos para identificar si él o su grupo familiar puede estar en riesgo de contagio o presentar síntomas. Esto permitirá elaborar planes de retorno al trabajo más efectivos.
- Implementar protocolos de salubridad que incluyan medidas de control como muestra de temperatura, unidades sanitarias de desinfección, distancia entre personal administrativo y de obra, etcétera.



- Explorar alternativas tecnológicas para prevención de contagio como sistemas de desinfección en la entrada de los lugares de trabajo, para lo cual se debe realizar un estricto control de calidad de los productos ofrecidos en el mercado, verificando que cumplan con lo establecido por las autoridades sanitarias.
- Programar el retorno a las obras por grupos y por actividades constructivas priorizadas o sensibles.
- Identificar los cargos que puedan mantenerse en la modalidad de teletrabajo de forma permanente, así como los mecanismos de seguimiento y evaluación de su productividad.

6. Consideraciones especiales

Las compañías participantes manifiestan que las medidas aquí descritas están pensadas para un escenario de cuarentena prolongado más allá de la fecha estipulada de 13 de abril; sin embargo, en caso de una prolongación que tome más de un mes posterior a esa fecha, se considerarán estrategias concordadas con sus trabajadores entre las que se cuentan reducción de la jornada laboral, reducción de la asignación salarial, reajuste de funciones y reubicación del sitio de ejecución de las labores, entre otras.

